

Республика Крым

Белогорский район

Зуйский сельский совет

10 сессия I созыва

РЕШЕНИЕ

17 Марта 2015года № 94

О Положении об оплате труда лиц,не замещающих должности муниципальнойслужбы и исполняющих обязанности потехническому обеспечению деятельностиорганов местного самоуправления в Зуйском

сельском поселении

В соответствии с Бюджетным и Трудовым Кодексами Российской Федерации, Уставом муниципального образования Белогорский район Республики Крым и с целью урегулированию отношений по вопросу формирования расходов на оплату труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления в муниципальном образовании Белогорский район Республики Крым,

Зуйский сельский совет РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления в Зуйском сельском поселении согласно приложению № 1.

2. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию и вступает в силу с момента его официального обнародования (опубликованию).

Председатель Зуйского сельского совета –

глава администрации Зуйского сельского поселения А.А.Лахин

Приложение к решению 10 сессии

Зуйского сельского совета № 94 от 17.03.2015

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

ЛИЦ, НЕ ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ИСПОЛНЯЮЩИХ ОБЯЗАННОСТИ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В ЗУЙСКОМ СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ

Настоящее Положение об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления в Зуйском сельском поселении (далее - Положение) определяет систему оплаты труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Зуйского сельского поселения Белогорского района Республики Крым (далее - работники).

1. Заработная плата работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.
2. Должностной оклад работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностнойоклад,руб. |
| бухгалтер | 4443,00 |
| водитель  | 3888,00 |
| уборщик служебных помещений | 2777,00 |
| охранник | 2777,00 |

1. Размеры ежемесячных и дополнительных выплат работникам, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, устанавливаются из расчета:

1) ежемесячная надбавка за высокие достижения или за сложность и напряженность в труде - в размере до 120% должностного оклада.

 Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем.

 2) ежемесячное денежное поощрение в размере до 100% должностного оклада.

При исчислении ежемесячного денежного поощрения работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3) премия по результатам работы выплачивается на основании представления непосредственного руководителя.

Размер премий устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов один раз в год.

 Единовременная выплата производится на основании заявления работника о предоставлении отпуска.

5) материальная помощь - в размере должностного оклада выплачивается один раз в календарном году по заявлению работника.

6) надбавка за классность водителям автотранспортных средств:

 I класса - в размере 25% от должностного оклада,

 II класса - в размере 10% от должностного оклада.

 7) доплата за ненормированный рабочий день - в размере 25% от должностного оклада.

 8) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым в пределах фонда оплаты труда.

1. Размеры должностных окладов работников индексируются (повышаются) в размерах и в сроки, предусмотренные действующим законодательством.
2. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):
3. ежемесячной надбавки за высокие достижения или за сложность и напряженность в труде - в размере 12 должностных окладов;
4. премий по результатам работы:

- в размере 7 должностных окладов (за исключением работников по ставке заработной платы "водитель ");

- в размере 15 должностных окладов для работников по ставке заработной платы "водитель";

1. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере четырех должностных окладов.

Председатель Зуйского сельского совета –

глава администрации Зуйского сельского поселения А.А.Лахин